

## Информация о внедрении Целевой модели наставничества.

№ п/п	Параметры	Содержание информации
1	МБОУ	
2	Ответственное лицо за реализацию внедрения Целевой модели наставничества в ОУ (телефон)	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 г. Батайск
4	Общее количество обучающихся в общеобразовательной организации, в том числе:	1795
4.1	количество обучающихся 1-4 кл	816
4.2	количество обучающихся 5-9 кл	899
4.3	количество обучающихся 10-11 кл	80
5	Информирование о реализации Целевой модели наставничества:	
5.1	собрание, совещание	Совещание «Реализация целевой модели наставничества в 2022-2023 уч.г.», 9.09.2022г
5.2	форумы, конференции	Региональный семинар «Реализация целевой модели наставничества в Ростовской области», выступление Евсеева А.И., 3.03.2023г
	методические объединения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Реализация целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 16», выступление Евсеева А.И., 22.09.2022г</li> <li>2. «5 –это не только оценка», выступление Урушев А.Б., 18.05.2023г</li> </ol>
5.3	создания страницы на сайте ОО	да
5.4	Другое (указать)	проведено анкетирование, созданы рабочие программы наставников
6	Количество обучающихся, охваченных наставничеством, в том числе по возрастным группам:	631
6.1	обучающиеся 1-4 кл	131
6.2	обучающиеся 5-9 кл	449
6.3	обучающиеся 10-11 кл	51
7	Используемые формы наставничества обучающихся по типу выбора наставника (чел)	
7.1	Традиционная «Педагог – ученик»	526
7.2	«Учитель-учитель»	2
7.3	«Ученик – ученик»	75
7.4	«Студент – ученик»	30

8	Используемый в наставничестве выбор наставляемых, обусловленный особыми потребностями, а именно <sup>⊕</sup> (чел)	
8.1	одаренные обучающиеся	29
8.2	обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья	32
8.3	обучающиеся со сложными жизненными ситуациями	6
8.4	обучающиеся, лишенные попечения родителей, дети-сироты	-
8.5	обучающиеся с проблемами в освоении предметов	24
8.6	обучающиеся с асоциальным поведением	5
8.7	другие	535
8.8	Коллега – молодой коллега»	2
8.9	Лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий проблемы	-
8.10	Педагог-новатор - консервативный педагог	-
9	Используемые модели наставничества по типу количества наставляемых (чел)	Всего
9.1	Индивидуальная	27
9.2	Групповая	4
9.3	Коллективная	15
9.4	Взаимная	2
9.5	Онлайн	-
10	Используемые модели наставничества в зависимости от содержания деятельности наставника, в том числе	
10.1	Наставничество	+
10.2	Менторство	
10.3	Тьюторство	+
10.4	Коучинг	
10.5	Баддинг	
11	Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО	№ 44, 8.09.2022г
12	Комплекс мер, «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в ОО	Приказ № 239 от 8.09. 2020 года
13	Положение о наставничестве в ОО (срок действия - до 2024 г.)	№ 239 _от 8.09. 2020г.
14	Программа наставничества в ОО	№ 45, 8.09.2022г.
15	Другое (указать, продолжив перечень документов)	
16	Обмен опытом:	Участие в городских заседаниях в рамках реализации программы наставничества

	Участие в семинарах	Региональный семинар «Реализация целевой модели наставничества в Ростовской области», выступление Евсеева А.И., 3.03.2023г (1ч)
	Круглых столах	1. «Реализация целевой модели наставничества», 22.09.2022г (1ч) 2. Городское МО, 18.05.2023г (1ч)
17	Участие в олимпиадах	-
18	Курсы	<p>1. Евсеева А.И., ГБУ ДПО РО РИПКиППРО Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Наставничество: от теории к практике», 36ч, 2022г</p> <p>2. Урушев А.Б., АНО «Центр непрерывного развития личности и реализации человеческого потенциала» по дополнительной профессиональной программе «Организационно-методическое обеспечение профориентационной деятельности педагога-навигатора в рамках реализации Всероссийского проекта «Билет в будущее», 72ч, 2022г.</p> <p>3. Урушев А.Б., ГБУ ДПО РО РИПКиППРО Дополнительное профессиональное образование по программе «Педагогическое сопровождение компетентностного развития молодых педагогов в условиях реализации ФГОС в контексте профессионального стандарта «Педагог»» по проблеме: Деятельность наставника по педагогическому сопровождению компетентностного развития молодых педагогов в условиях реализации ФГОС и формирования НСУР, 72, 2022г.</p> <p>4. Федченко Е.В., ГБУ ДПО РО РИПКиППРО Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Наставничество: от теории к практике», 36ч, 2022г.</p>
19	Тестирование	24ч

20

Наличие рекламы: Год наставничества



[МБОУ СОШ № 16 – Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №16 \(xn--16-9kc7blaup1c.xn--p1ai\)](#)

**Исполнитель:** Евсева А.И.